

Prot. n.289/C/2014

A TUTTI I SIGG.SOCI

LORO SEDI

Ragusa, 27 Ottobre 2014

Oggetto: Garanzia Giovani" – Incentivo all'assunzione – Prime indicazioni operative dell'INPS-

L'INPS fornisce i primi chiarimenti sulle modalità di fruizione dell'incentivo previsto per le assunzioni effettuate nell'ambito della "Garanzia Giovani". L'agevolazione spetta solo per i rapporti di lavoro attivati sul territorio di alcune Regioni.

Con circolare n. 118 del 3 ottobre 2014, la Direzione Generale dell'INPS, in riferimento alle previsioni del Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro 8 agosto 2014, ha fornito le prime indicazioni di carattere operativo sulle modalità di erogazione dell'incentivo ai datori di lavoro per le assunzioni effettuate nell'ambito del Programma "Garanzia Giovani" (si allega il testo di entrambi i provvedimenti).

Si ricorda, in proposito, che il Programma "Garanzia Giovani" attua, sul territorio nazionale, il Piano Europeo per la lotta alla disoccupazione giovanile, approvato con Raccomandazione del Consiglio UE del 22 aprile 2013 (la c.d. *Youth Guarantee*) e prevede un set di misure di "politica attiva" (orientamento, reinserimento in percorsi di istruzione e formazione, tirocinio, inserimento al lavoro, ecc.) declinate dalle singole Regioni in qualità di "Organismi intermedi" (per un quadro d'insieme, v. il sito istituzionale www.garanzigiiovani.gov.it).

Ciò premesso, le condizioni e le modalità per accedere all'agevolazione sono quelle descritte nella menzionata circolare della Direzione Generale dell'INPS, come di seguito riassumibili:

- l'incentivo viene riconosciuto ai datori di lavoro privati (a prescindere dalla circostanza che siano imprenditori) per le assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato di almeno sei mesi, effettuate a decorrere dal 3 ottobre 2014 (e fino al 30 giugno 2017), di giovani dai 16 ai 29 anni di età, non occupati né inseriti in un percorso di studio o formazione, che si siano registrati alla "Garanzia Giovani" attraverso il Portale nazionale www.garanzigiiovani.gov.it o uno degli appositi Portali attivati a livello regionale e siano stati presi in carico dai Servizi per il lavoro competenti.

Restano esclusi dall'incentivo i rapporti di apprendistato, di lavoro domestico, intermittente, ripartito e accessorio.

- L'ammissibilità e l'importo dell'incentivo sono determinati in relazione alla tipologia del contratto di lavoro attivato ed alla "classe di profilazione" del lavoratore (vale a dire al grado di difficoltà del giovane nella ricerca di un'occupazione: ad esempio, l'importo dell'incentivo viene riconosciuto fino ad un massimo di € 6.000

nell'ipotesi di assunzione a tempo indeterminato di un giovane rientrante nella classe di profilazione "molto alta" e quindi di più difficile occupabilità).

· L'incentivo è subordinato:

- alle condizioni di regolarità previste dall'art. 1, commi 1175-1176, della Legge 27 dicembre 2006, concernenti l'adempimento degli obblighi contributivi, l'osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro ed il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali (laddove sottoscritti), stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;

- all'applicazione dei principi generali afferenti agli incentivi alle assunzioni, stabiliti dall'art. 4, commi 12, 13 e 15, della Legge 28 giugno 2012, n. 92;

- alla circostanza che il relativo importo non superi i limiti complessivamente previsti per gli aiuti di Stato "de minimis", ai sensi dei Regolamenti comunitari in vigore (v., in proposito, la circolare della Direzione Generale dell'INPS n. 102 del 3 settembre 2014).

Inoltre, l'incentivo di cui trattasi non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione, siano essi di natura economica o contributiva.

· Ai fini dell'ammissione all'incentivo, i datori di lavoro interessati devono inviare, esclusivamente attraverso i servizi on-line dell'INPS, un'apposita domanda, utilizzando il modulo "GAGI" disponibile all'interno dell'applicazione "DiResCo – Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente" (il fac-simile del modulo è riprodotto in allegato alla circolare in esame).

· In caso di accoglimento dell'istanza, il datore di lavoro riceverà l'indicazione (all'interno del modulo di domanda) della misura complessiva dell'incentivo spettante, che potrà essere fruito mediante conguaglio sulla denuncia contributiva Uniemens, con le modalità che verranno successivamente comunicate dall'INPS.

I nostri uffici restano a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Distinti saluti



ANCE RAGUSA
II VICE PRESIDENTE
(Geom. Giovanni Bonometti)